



**SKUODO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO
TARNYBA**

**AUDITO ATASKAITA
APIE DARBO KODEKSO NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMĄ SKUODO
RAJONO VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE**

2019 m. spalio 4 d. Nr. KADV3-4
Skuodas

Auditą atliko:
Savivaldybės kontrolierė Kristina Nikartienė
Kontrolieriaus pavaduotoja Neringa Stasiūtė

IŽANGA

Auditas atliktas vadovaujantis Skuodo rajono savivaldybės kontrolieriaus 2019 m. vasario 19 d. pavedimu Nr. KA1-7. Auditą atliko Skuodo rajono savivaldybės kontrolierė Kristina Nikartienė ir kontrolieriaus pavaduotoja Neringa Stasiūtė.

Audituojami subjektai:

VšĮ Ylakių globos namai;

VšĮ Skuodo informacijos centras;

VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras;

VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras;

VšĮ Skuodo greitosios medicinos pagalbos stotis;

VšĮ Skuodo amatų ir paslaugų mokykla.

Audito objektas – Darbo kodekso nuostatų įgyvendinimas Skuodo rajono viešosiose įstaigose.

Audito tikslas – įvertinti Darbo kodekso nuostatų įgyvendinimą Skuodo rajono viešosiose įstaigose.

Audituojamas laikotarpis – 2017–2019 metai (atskirais atvejais tikrinti ir senesnių metų duomenys).

Audito metu vertinome atitiktį Darbo kodekso nuostatomis šiose srityse:

- darbo sutarčių sudarymas, vykdymas ir nutraukimas;
- nuotolinis darbas;
- darbo apmokėjimo sistemos tvirtinimas įstaigoje;
- suminė darbo laiko apskaita;
- darbo tarybos sudarymas įstaigoje;
- darbuotojų patikėtinio rinkimas;
- atsakomybės už turtą paskirstymas įstaigoje;
- įstaigos vadovo ar kito vadovaujančias pareigas atliekančio darbuotojo darbas poilsio bei švenčių dienomis, naktį ar viršvalandinis darbas.

Darbo kodeksas reglamentuoja individualiuosius darbo santykius, kurie atsiranda sudarius darbo sutartį šio kodekso nustatyta tvarka. Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojo nauja Darbo kodekso redakcija¹. Įsigaliojusiam Darbo kodekse pasikeitė darbo santykių reguliavimo principai, darbo sutarčių sudarymas, valdymas, keitimas ir nutraukimas, darbo ir poilsio laiko reguliavimas, atsirado darbo apmokėjimo naujovės, materialinės atsakomybės taikymo pasikeitimai, įtvirtinta nuostata dėl darbuotojų atstovavimo sistemos.

Atliktos procedūros: patikrinimo (įrašų, dokumentų tikrinimas), paklausimo (pokalbis su įstaigų darbuotojais) ir anketinės apklausos audito procedūros. Vadovautasi nuostata, kad audituojamas subjektas pateikė išsamią ir objektyvią informaciją, o pateiktų dokumentų kopijos atitinka originalus.

¹ Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas, 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603.

AUDITO REZULTATAI

Skuodo rajono viešosiose įstaigose sudarytų darbo sutarčių skaičius 2019-09-30:

Įstaigos pavadinimas	Darbo sutarčių skaičius	Iš jų terminuotų darbo sutarčių skaičius
VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras	88	5
VšĮ Skuodo amatų ir paslaugų mokykla	32	-
VšĮ Ylakių globos namai	24	3
VšĮ Skuodo greitosios medicinos pagalbos stotis	18	-
VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras	12	-
VšĮ Skuodo informacijos centras	4	-

Vadovaujantis Darbo kodekso 67 straipsnio 4 dalies nuostatomis, terminuotų darbo sutarčių nuolatinio pobūdžio darbams negali būti daugiau kaip dvidešimt procentų visų darbdavio sudarytų darbo sutarčių skaičiaus. Skuodo rajono viešosiose įstaigose nėra pažeidžiama ši įstatymo nuostata.

Dviejose įstaigose yra taikoma nuotolinio darbo praktika. Nuotolinis darbas yra darbo organizavimo forma arba darbo atlikimo būdas, kai darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas ar jų dalį visą arba dalį darbo laiko su darbdaviu suderinta tvarka reguliariai atlieka nuotoliniu būdu, tai yra sulygtoje darbo sutarties šalims priimtinoje kitoje, negu darbovietė yra, vietoje, taip pat ir naudodamas informacines technologijas (teledarbas). Susitariant dėl nuotolinio darbo, buvo laikomasi Darbo kodekso 52 straipsnio nuostatų.

Vadovaujantis Darbo kodekso 144 str. 6 dalimi, vadovaujančių darbuotojų darbo poilsio dieną, švenčių dieną, darbo naktį ir viršvalandinio darbo apskaita yra tvarkoma ir už ją mokama kaip už darbą įprastiniu darbo laiko režimu, nebent šalys darbo sutartyje susitaria kitaip. Nustatyta, kad Skuodo rajono viešosiose įstaigose nebuvo atvejų, kai įstaigos vadovas dirbo poilsio bei švenčių dienomis, naktį ar viršvalandinį darbą, už kurį būtų mokama daugiau, nei kaip už įprastinį darbą.

Vadovaujantis Darbo kodekso 169 straipsnio 1 dalies nuostatomis, darbo taryba darbdavio iniciatyva privalo būti sudaryta, kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra 20 ir daugiau darbuotojų. Nustatėme, kad Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centre nėra sudaryta darbo taryba, Skuodo amatų ir paslaugų mokykloje bei Ylakių globos namuose yra sudaryta darbo taryba, o kitose įstaigose nėra privaloma ši darbuotojų atstovavimo forma, nes vidutinis darbuotojų skaičius neviršija dvidešimties.

Apie nustatytus trūkumus informuotas² Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centro vadovas, susitarta dėl trūkumų pašalinimo termino.

Įsigaliojus Darbo kodekso naujai redakcijai, neteko galios anksčiau įstaigose sudarytos visiškos materialinės atsakomybės sutartys, todėl materialinė atsakomybė įstaigose turi būti užtikrinta kitomis priemonėmis. Vadovaujantis Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatomis, kiekviena darbo sutarties šalis privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę žalą, taip pat ir neturtinę žalą.

² Skuodo rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2019-09-11 raštas Nr. KADV1-14 „Dėl darbo tarybos sudarymo“.

Nustatėme, kad Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centre vis dar vadovaujamais pasirašytais visišką materialinę atsakomybę sutartimis, kurios neturi juridinės galios. Apie nustatytus trūkumus informuotas³ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centro vadovas, susitarta dėl trūkumų pašalinimo termino.

Išvados ir rekomendacijos

Atlikus darbo kodekso nuostatų taikymo Skuodo rajono viešosiose įstaigose teisėtumo auditą, nustatyta, kad įstatymo nuostatos taikomos iš dalies.

Su įstaigų vadovais aptarti nustatyti trūkumai ir numatytos priemonės dėl veiklos tobulinimo darbo santykių reglamentavimo srityje.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacija	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Veiksmas/Priemonės/ Komentarai	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)
1	2	3	4	5
1.	Inicijuoti darbo tarybos sudarymą	VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras	Bus sudaryta darbo tarybos rinkimo komisija ir sudaryta darbo taryba	2019-12-31
2.	Numatyti būdus/priemones, kaip įstaigoje paskirstoma atsakomybė už turtą.	VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras	Bus rengiamas žalos nustatymo ir atlyginimo tvarkos aprašas	2019-12-31

Kontrolės ir audito tarnybos kontrolierė

Kristina Nikartienė

Kontrolieriaus pavaduotoja

Neringa Stasiūtė

³ Skuodo rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2019-09-16 raštas Nr. KADV1-15 „Dėl atsakomybės už turtą“.