

**Skuodo rajono savivaldybės jaunimo reikalų tarybos 2021 metų veiklos planas**

<b>Tikslas</b>	<b>Priemonės</b>	<b>Planuojami rezultatai</b>	<b>Laikas</b>	<b>Vykdytojas</b>
1. Nagrinėti su jaunimo politika susijusius klausimus.	1.1. Rengti išplėstinius Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos (toliau – SJRT) posėdžius pasikviečiant su jaunimu dirbančius specialistus (Skuodo atviro jaunimo centro direktorių, Užimtumo tarnybos atstovą, tarpinstitucinio bendradarbiavimo koordinatorių, Probacijos tarnybos specialistą, jaunimo organizacijų lyderius ir kt.).	1.1.1. SJRT Posėdžiuose apsvastyti aktualūs jaunimo politikos klausimai ir galimi būdai jiems įgyvendinti. 1.1.2. Surinkta ir išanalizuota informacija apie jaunimo politikos įgyvendinimą savivaldybės įstaigose ir institucijose. 1.1.3. Pateikti siūlymai ir rekomendacijos įstaigoms dėl jaunimo politikos įgyvendinimo kokybės gerinimo, paslaugų įvairovės ir pan.	I-IV ketv.	SJRT, Savivaldybės administracijos jaunimo reikalų koordinatorius (toliau – JRK).
	1.2. Atlikta mobiliojo darbo su jaunimu poveikio jaunimui ir bendruomenei bei galimų naujų vietų mobiliajam darbui vykdyti poreikio analizė.  Analizės išvadomis pasidalinti su Jaunimo reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Savivaldybės administracija ir Taryba.	1.2.1. Išsiaiškintas mobiliojo darbo paslaugų poreikis Skuodo rajone ir jų teikiama nauda jaunimui.	II ketv.	JRK
2. Teikti savivaldybės institucijoms ir įstaigoms pasiūlymus dėl jaunimo politikos, jos įgyvendinimo ir	2.1. Rengti susitikimus su savivaldybės vadovais, Savivaldybės tarybos komitetais ir komisijoms dėl teisės aktų projektų, susijusių su jaunimo politikos įgyvendinimu savivaldybėje, parengimo ir (ar) pakeitimo, įskaitant savivaldybės strateginį veiklos planą ir strateginį plėtros planą	2.1.1. Savivaldybės vadovai, tarybos nariai supažindinti su susitikimuose su jaunimu bei su jaunimu dirbančių organizacijų atstovais, iškeltais klausimais ir problemomis, apsvastytos galimybės tenkinti jaunimo poreikius. 2.1.2. Jei reikia, parengti Savivaldybės tarybos sprendimų, administracijos direktoriaus įsakymų projektai.	Pagal poreikį	SJRT, JRK

su tuo susijusių teisės aktų projektų.	2.2. Dalyvauti Savivaldybės tarybos, jos komitetų ar komisijų posėdžiuose, kuriuose sprendžiami jaunimo politikai aktualūs klausimai.	2.2.1. Atstovauti jaunimo interesai.	Pagal poreikį	SJRT nariai, JRK
	2.3. Įtraukti jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų atstovus į jaunimui aktualių klausimų sprendimą savivaldybės tarybos ir administracijos darbo grupėse ir komisijose	2.3.1. Dalyvaudamas komisijų, darbo grupių posėdžiuose, jaunimas turi puikias galimybes tiesiogiai bendrauti ir bendradarbiauti su rajono politikais, išsakyti savo nuomonę, spręsti problemas ir formuoti jaunimo politiką rajone.	Pagal galimybes	SJRT
3. Stiprinti bendradarbiavimą tarp savivaldybės institucijų ar įstaigų ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų.	3.1. Informuoti jaunimo organizacijų atstovus, jaunimo lyderius dėl galimybės teikti projektus finansavimui siekiamoms veikloms įgyvendinti.	3.1.1. Jaunimo organizacijų, jaunimo lyderiai, turėdami informaciją apie galimybę teikti paraiškas projektams, galės įgyvendinti savo iniciatyvas.	I ketv.	JRK
	3.2. Dalyvauti jaunimo organizacijų, su jaunimu dirbančių organizacijų, neformalių jaunimo grupių organizuojamuose renginiuose.	3.2.1. Užmegztas kontaktas su jaunimu. Žinomos ir pagal galimybes sprendžiamos jaunimo problemos.	I–IV ketv.	SJRT, JRK
	3.3. Nuolat bendradarbiauti su SAJC, taip pat ir rengiantis Jaunimo vasaros akademijai Klaipėdoje.	3.3.1. SAJC vykdomos atviros ir mobilios veiklos atitinka jaunimo poreikius.	Nuolat	SJRT, JRK
	3.4. Bendradarbiauti su Tarpinstitucinio bendradarbiavimo koordinatoriumi.	3.4.1. Stebima situacija dėl jaunuolių, patiriančių socialinę atskirtį.	Nuolat	SJRT, JRK
	3.5. Bendradarbiauti su Užimtumo tarnybos atstovais ir aptarti mokinių galimybes dirbti laikinus darbus jų atostogų laikotarpiu, verslo galimybes jaunimui.	3.5.1.. JRT nariai prisidės prie informacijos sklaidos apie galimybes mokiniams įsidarbinti atostogų metu, jaunimui pradėti savo verslą, esant reikalui, nukreips į atitinkamas institucijas.	II ketv.	SJRT, JRK

4. Viešinti SJRT veiklą.	4.1. Rengti išvažiuojamuosius posėdžius į rajono mokyklas.	4.1.1. Jaunimui pristatyti JRT veiklos tikslai, funkcijos; 4.1.2. Išsiaiškinta jaunimo situacija bendruomenėse, išgrynintos jaunimo problemos; 4.1.3. Suteikta informacija apie projektinės veiklos, savanorystės galimybes.	IV ketv.	SJRT, JRK
	4.2 SJRT posėdžių protokolus bei veiklos planą viešinti <a href="http://www.skuodas.lt">www.skuodas.lt</a>	4.2.1. Užtikrinamas SJRT veiklos skaidrumas ir viešumas.	Nuolat	JRK
5. Kelti SJRT narių kompetencijas.	5.1. Dalyvauti mokymuose, seminaruose bei gerosios patirties sklaidos renginiuose, kuriuos rengia Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – JRD), LiJOT ir pan.	5.1.1. Įgyta naujų žinių ir įgūdžių, reikalingų sėkmingesniai jaunimo politikos įgyvendinimui savivaldybėje.	Esant galimybėms	SJRT, JRK
	5.2. Suorganizuoti gerosios patirties pasidalijimo susitikimą su kito rajono SJRT.	5.2.1. Pasidalinti gerąja patirtimi, įgauta naujų žinių apie jaunimo politikos įgyvendinimą.	III ketv.	SJRT, JRK
	5.3. Susipažinti su Jaunimo reikalų departamento parengtomis SJRT veiklos organizavimo ir vertinimo rekomendacijomis.	5.3.1. Susipažinta su rekomendacijomis ir pritaikyta, organizuojant ir vykdant SJRT veiklą.	I ketv.	SJRT, JRK
	5.4. Atlikti SJRT į(si)vertinimą pagal SJRT vertinimo kriterijus pagal JRD rekomendacijas dėl SJRT veiklos organizavimo ir vertinimo, o vertinimo rezultatus pateikti JRD.	5.4.1. Atliktas SJRT į(si)vertinimas pagal SJRT vertinimo kriterijus pagal JRD rekomendacijas, rezultatai pateikti JRD. 5.4.2. Išanalizuoti SJRT (ne)atitikimai rekomendacijoms.	III ketv.	SJRT, JRK

*Esant poreikiui planas gali būti pildomas, koreguojamas.*